

PROGRAMA DE DISCIPLINA

Nome da disciplina (e código): Estruturas e Formatos Organizacionais (CAD196)
Carga Horária: 30
Tipo: Optativa

EMENTA: Como trabalhamos juntos: fundamentos, evolução e perspectivas teóricas sobre as arquiteturas e os processos organizacionais. O modelo clássico e as práticas convencionais de racionalização. A visão contemporânea e as formas inovativas de organização. A ênfase e a lógica dos processos organizacionais. Metodologia de reestruturação organizacional. Enfoques e tendências emergentes.

PROGRAMA

- ↘ ESTRUTURAS ORGANIZACIONAIS E SEUS COMPONENTES
 - ◆ Os conceitos e tipos de estruturas organizacionais
 - ◆ Estruturas tradicionais e estruturas inovativas
 - ◆ Fatores condicionantes da estrutura organizacional
 - ◆ Formas e impactos da estrutura organizacional
 - ◆ Os processos organizacionais e seus tipos
- ↘
↘ ESTRUTURA E FORMATOS ORGANIZACIONAIS: AS ORGANIZAÇÕES VISTAS COMO MÁQUINAS
 - ◆ A origem da organização mecanicista
 - ◆ Os princípios mecanicistas da organização
 - ◆ As características da administração científica: aperfeiçoando o desenho técnico
- ↘ ESTRUTURA E FORMATOS ORGANIZACIONAIS: AS ORGANIZAÇÕES VISTAS COMO ORGANISMOS
 - ◆ As organizações vistas como organismos
 - ◆ O reconhecimento da importância do ambiente: as organizações como sistemas abertos
 - ◆ Teoria contingencial
 - ◆ Ecologia Populacional
- ↘ ESTRUTURA E FORMATOS ORGANIZACIONAIS: AS ORGANIZAÇÕES VISTAS COMO PODER E CULTURA
 - ◆ As organizações como um fenômeno cultural
 - ◆ As organizações como sistemas de atividades políticas
 - ◆ Explorando o poder e a cultura no ambiente organizacional

BIBLIOGRAFIA BÁSICA:

1. GOMES, Marco A. V. *Estrutura, dimensão e Modelos organizacionais*: imperativos



COLEGIADO DE GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE
SERVIÇOS DE SAÚDE
Av. Prof. Alfredo Balena, 190 - Bairro Santa Efigênia
CEP 30.130-100 - Belo Horizonte - MG - Brasil
Telefone: 3409-9833 e-mail: gestaosau@enf.ufmg.br



PROGRAMA DE DISCIPLINA

- atuais. *Faces*. Belo Horizonte, Maio 2000, v. 1, n.1, p. 54 – 59
2. GRAU, N. C. As empresas são grandes coleções de processos. *Revista de administração de empresas*. São Paulo, v. 40, n. 1, jan./mar. 2000.
 3. HALL, Richard H. *Organizações: estruturas, processos e resultados*. São Paulo: Prentice Hall, 2004.
 4. KAST, Fremont E. *Organização e administração: um enfoque sistêmico*. São Paulo: Pioneira, 1976.
 5. MORGAN, Gareth. *Imagens da organização*. São Paulo: Atlas, 1996.
 6. NADLER, David A. et al. *Arquitetura organizacional: a chave para a mudança empresarial*. Rio de Janeiro: Campus, 1993. Cap. 1: Das burocracias mecânicas às organizações em rede: uma viagem arquitetônica. Cap. 2 Projetos de organizações com boa adequação: uma moldura para compreender as novas arquiteturas.
 7. NETO, Mário S. *Um estudo sobre as mudanças na estrutura organizacional e a formação das equipes de trabalho*.
 8. OLIVEIRA, Djalma P. R. *Estrutura organizacional*. Editora Atlas.
 9. -----, *Sistemas, Organizações e Métodos: uma abordagem gerencial*. São Paulo: Atlas, 1994.
 10. VASCONCELLOS, Eduardo. *Estrutura das organizações: estruturas tradicionais, estruturas para inovação, estrutura matricial*. São Paulo: Pioneira: Editora de Universidade de São Paulo, 1986.

